



**VALOREM**  
opérateur en énergies vertes

**RESPONSABILITÉ  
SOCIÉTALE D'ENTREPRISE  
BILAN MAI 2019**

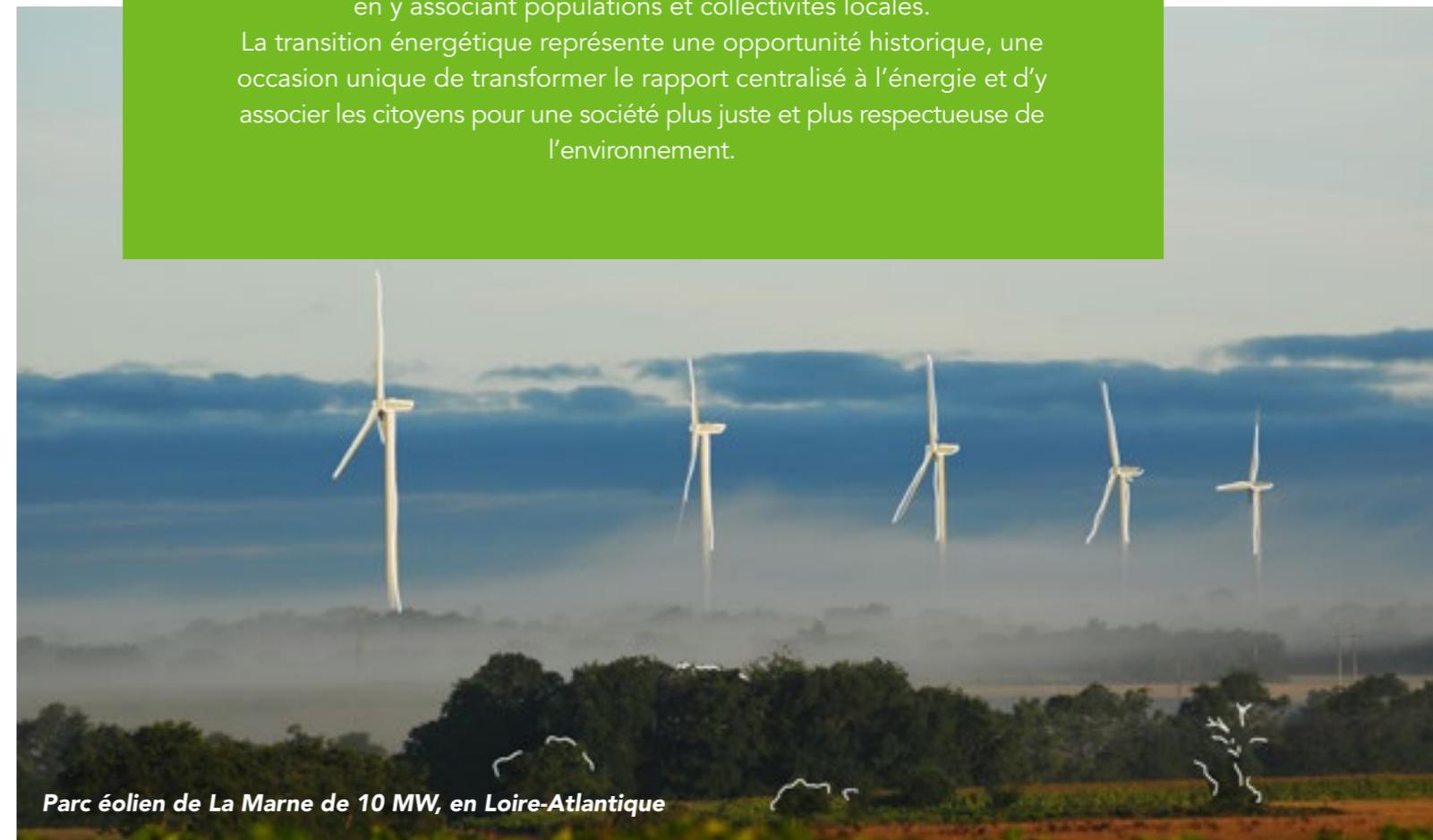
# GROUPE VALOREM

UN INDUSTRIEL ENGAGÉ POUR UNE TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE ET POPULAIRE



VALOREM a l'ambition de relever le défi d'un avenir énergétique durable en y associant populations et collectivités locales.

La transition énergétique représente une opportunité historique, une occasion unique de transformer le rapport centralisé à l'énergie et d'y associer les citoyens pour une société plus juste et plus respectueuse de l'environnement.



*Parc éolien de La Marne de 10 MW, en Loire-Atlantique*

# GROUPE VALOREM

L'ÉTHIQUE ET LE TERRITOIRE, C'EST L'ADN DE VALOREM



**Jean Yves Grandidier**  
Président exécutif

«L'avenir de nos enfants dépend étroitement de la manière dont notre génération répondra au double défi de la crise énergétique et du changement climatique. VALOREM à l'ambition de relever à son humble niveau ce défi d'avenir énergétique responsable. Chaque territoire possède un gisement spécifique en énergie renouvelable, qu'il s'agisse de l'éolien, du solaire, de l'hydraulique ou du biogaz et VALOREM entend les valoriser en y associant les populations et les collectivités locales.

Cet attachement à nos territoires se retrouve notamment dans la proximité des implantations du groupe. Aussi, VALOREM souhaite que ses équipes puissent se réaliser dans leurs missions en favorisant l'épanouissement au travail.»



**Frédéric Lanoë**  
Directeur général

«L'énergie c'est la clef de voûte du développement. Aujourd'hui c'est le grand chamboule tout du climat et de l'énergie. On parle de troisième révolution industrielle. VALOREM se doit de penser l'énergie différemment. L'année de nos 25 ans, en pleine crise des gilets jaunes, prenons toujours plus de hauteur. La volonté de 'partager' est après celles de 'délivrer' et de 'croître' le troisième pilier de la stratégie de VALOREM. Partager avec les professionnels éloignés de l'emploi, partager avec les familles en précarité énergétique, partager avec les éleveurs les sols propices aux centrales solaires, partager les revenus avec ces milliers de prêteurs, avec chaque territoire, partager avec nos propres collègues bien sûr le fruit des efforts.

Ces nouvelles énergies sont une opportunité historique de relocaliser, de repenser un développement plus vertueux. Que la transition énergétique soit «populaire» est notre rêve.»



**Marc Rouberol**  
Directeur général délégué

«VALOREM s'inscrit dans une démarche globale qui va au-delà de la production d'électricité verte et de la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Pionniers il y a 25 ans, nous sommes fidèles aux valeurs qui nous portent depuis un quart de siècle. Hier comme aujourd'hui, nous nous attachons à mener à bien nos projets de manière équilibrée et durable. Sur le terrain, notre approche se traduit par l'attention portée à chacune des parties prenantes de nos projets : impact positif sur la biodiversité via nos chantiers verts, retombées économiques et sociales locales grâce à la mise en place de financements participatifs locaux et de programmes d'insertion des personnes éloignées de l'emploi. C'est dans le respect de tous et dans la recherche d'une équité durable que VALOREM pourra poursuivre sa contribution active à la transition énergétique.»

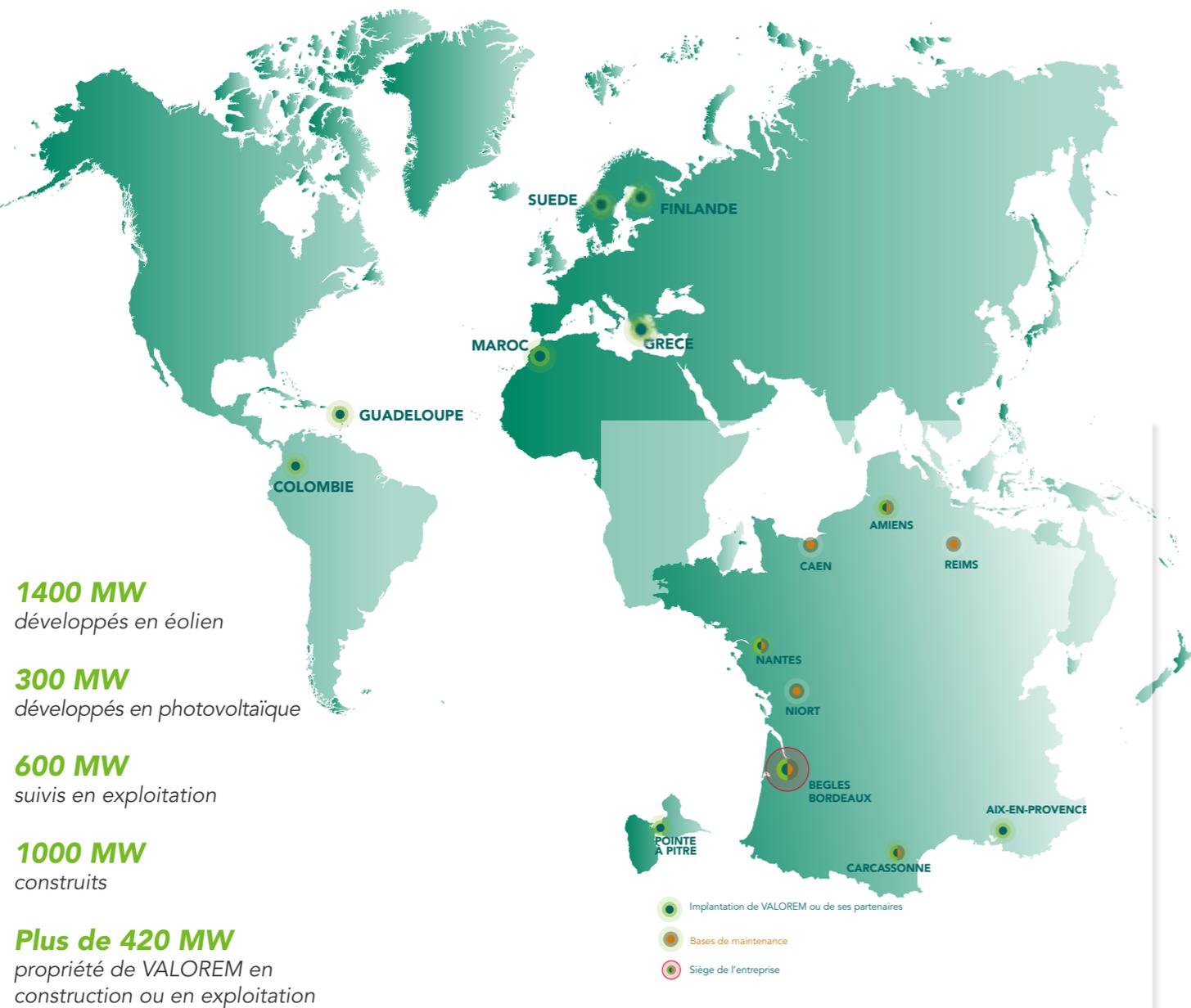


**Pierre Girard**  
Président du conseil de surveillance

«La RSE est vraiment dans l'ADN de VALOREM et guide depuis toujours notre politique de développement. Notre métier nous pousse naturellement à oeuvrer pour le développement durable. Mais dans la façon de le mettre en oeuvre, les équipes de VALOREM ont toujours su conjuguer le respect des particularités de chaque territoire en proposant des solutions adaptées aux souhaits des populations tout en faisant des projets économiquement viables et en respectant la biodiversité et l'environnement.»

# GROUPE VALOREM

PRÉSENT EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

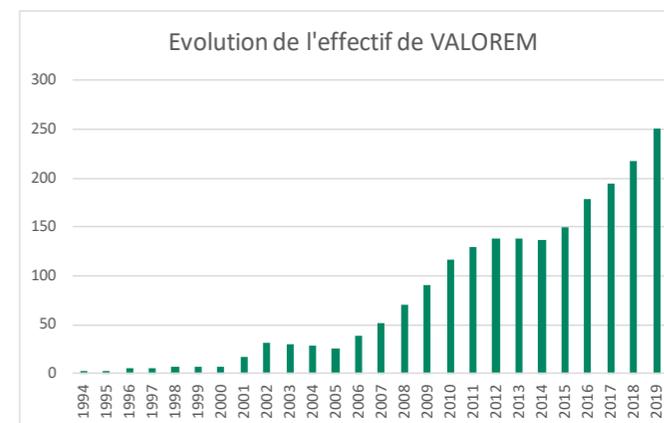


## VALOREM opérateur en énergies vertes

Le Groupe VALOREM, créé en 1994, est un opérateur en énergies vertes verticalement intégré qui maîtrise de multiples savoir-faire dans les énergies renouvelables.

Expert reconnu des études de faisabilité au suivi d'exploitation en passant par le développement de projets et la construction de parcs, VALOREM est présent sur tout l'Hexagone, en Afrique du Nord, en Europe, en Amérique Latine et aux Caraïbes.

Le siège est situé à Bordeaux (Bègles) et ses différents relais territoriaux sont localisés en France et à l'étranger, au plus près des territoires.



Le Groupe VALOREM qui compte plus de 250 collaborateurs, reste une ETI à taille humaine. Il est divisé en filiales spécialisées sur ses différents métiers.

## Les sociétés du groupe VALOREM



# GROUPE VALOREM

## L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE À CŒUR

« Avec le renouvellement de nos certifications, nous montrons une fois de plus que VALOREM continue de croître en préservant ses valeurs. Début 2019, nous avons créé un poste dédié afin de travailler sur l'excellence opérationnelle. »



Technicienne VALEMO sur le site d'Adriers, dans la Vienne



Parc photovoltaïque de Sainte-Hélène, dans le Médoc.

Le Groupe VALOREM suit une démarche **QUALITÉ, SANTÉ-SÉCURITÉ** au Travail et **ENVIRONNEMENT**, sur chacune de ses activités :

De la réalisation des études à la construction et l'exploitation des parcs, des plans d'actions sont mis en place, pilotés et évalués en permanence. Le système de management intégré QSE permet d'améliorer les performances et la maîtrise de ses risques en Qualité, Sécurité et Environnement.



VALOREM est certifiée ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 et OHSAS 18001:2007 pour les activités suivantes : prospection, études, développement, achats, financement, construction, vente et exploitation de projets et de centrales de production d'énergies renouvelables

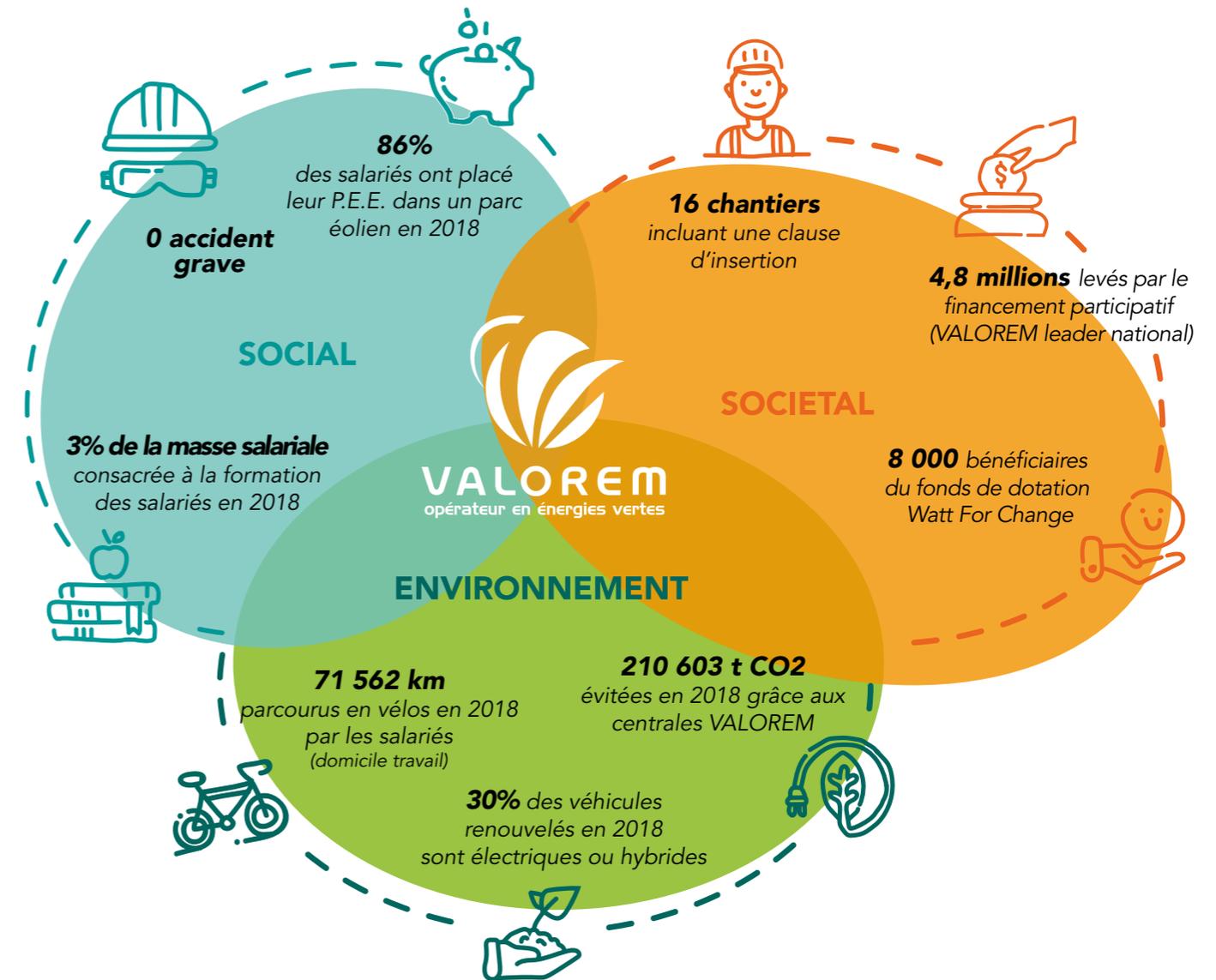


**0 non-conformité majeure**  
depuis 2014 sur les 3 référentiels

**1509 heures** de formation  
sécurité en 2018



# Les repères RSE de VALOREM



# L'ENVIRONNEMENT

## L'ENJEU CLIMATIQUE, LE SOUCI DE LA BIODIVERSITÉ LOCALE

VALOREM soutient que par le dialogue, l'application de nouvelles technologies, il est possible de faire coexister de façon pertinente la transition énergétique et la protection de l'environnement ainsi que la biodiversité.

### VALOREM engagé pour la préservation de l'environnement

A travers chacun de ses métiers, VALOREM a le souci de la **VALORISATION** et du **RESPECT DES TERRITOIRES**, par la prévention des pollutions et des impacts environnementaux potentiels des installations développées, construites et/ou exploitées et par le respect des exigences réglementaires et des spécificités des sites.

Le développement de chacun des projets intègre dès l'amont, la problématique environnementale, par l'application de la méthode ERC à l'ensemble de ses thématiques et notamment sur la biodiversité.

L'enjeu environnemental est intégré au sein des projets, dans le respect des réglementations en vigueur.

Selon la méthode ERC, VALOREM se donne pour mission de toujours faire de l'Évitement sa mesure prioritaire. Ainsi, certains projets à trop fort enjeu ont été abandonnés dès la phase de prospection ou en cours d'élaboration.



**100%** des entreprises sensibilisées à l'environnement sur les chantiers



La démarche ERC en 3 mots :

**Éviter** : assurer, dès la phase de conception des projets, le meilleur compromis possible au regard des différents enjeux et surtout des enjeux majeurs

**Réduire** : mettre en place des mesures visant à diminuer la durée, l'étendue, l'intensité ou la combinaison de plusieurs de ces éléments en mobilisant les meilleures techniques disponibles

**Compenser** : mettre en place des actions prolongées visant à maintenir, voire améliorer un milieu, dans un état favorable à la biodiversité

# L'ENVIRONNEMENT

DÉVELOPPEMENT «ÉCOLOGIQUE», MESURES STRICTES SUR CHANTIERS



**3 visites en moyenne**  
environnement par chantier

**210 603 tonnes de CO2**  
évitées en 2018 par l'usage des ENR  
produites par VALOREM\*

\* Calcul réalisé en équivalence électricité produite  
par la filière GAZ : 0,429 tCO2/MWh (donnée RTE).

## 1. Adapter en amont les études d'impacts aux enjeux de chaque site

Les chargés d'études Environnement et Paysage de VALOREM suivent toutes les phases du projet de l'étude d'impact à l'exploitation des sites.

Ils s'entourent d'experts et ingénieurs écologues régionaux spécialisés, les plus à même d'identifier les enjeux locaux. Les réunions de coordination entre spécialistes externes et internes permettent de proposer des mesures de réduction dès la conception du projet, afin de garantir **UN CHOIX** de la technologie et de l'implantation **LES PLUS ADAPTÉES** aux enjeux environnementaux.

Des mesures de compensation peuvent alors être déterminées en fonction des éventuels impacts résiduels des projets. L'ensemble des mesures sont retranscrites dans les documents utiles lors de la construction et l'exploitation. VALOREM propose des mesures qui vont souvent au-delà de la demande strictement réglementaire.

## 2. Maîtriser et limiter les impacts sur les chantiers

La sensibilisation des parties prenantes est une des étapes essentielles dès l'ouverture des chantiers. Une notice de respect de l'environnement est transmise à l'ensemble des entreprises intervenantes.

Les plans d'actions environnementaux découlant de l'étude d'impact sont intégrés dans les cahiers des charges des entreprises intervenantes. Ils sont suivis sur le terrain par des visites des chargés d'études Environnement et Paysage de VALOREM afin de contrôler leur efficacité.

De multiples mesures sont prises sur les chantiers comme par exemple, une gestion différenciée des déchets, le stockage de produits sur bac de rétention, la mise en place de kits antipollution, le lavage des toupies-béton sur des aires spécifiques afin de récupérer les résidus de lavage.

Des panneaux d'information et du balisage spécifique sur chantier identifient les zones à protéger comme les zones humides ou des arbres pouvant être des lieux de reproduction d'espèces protégées.

# L'ENVIRONNEMENT

VIGILANCE ET SUIVI TOUTE LA VIE DU PARC



## 3. Maîtriser et limiter les impacts lors de l'exploitation de sites

Les engagements pris par VALOREM dans les études d'impacts sont respectés lors de la phase d'exploitation. Les mesures environnementales en exploitation sont, par exemple, des suivis du comportement de certaines espèces au droit du site.

Sur certains parcs photovoltaïques, des actions liées à l'entretien de la végétation sont mises en place afin de maintenir la biodiversité sous les panneaux (exemple de l'entretien extensif de la Molinie, plante qui accueille le Fadet des Laïches, papillon protégé au niveau européen).

Fadet des Laïches sur le site de Brach dans le Médoc



«La protection de l'environnement est au centre de nos préoccupations. Grâce à des outils innovants, nous mettons par exemple en œuvre du bridage dynamique des éoliennes. Cela consiste à réguler le fonctionnement des éoliennes en direct, selon l'activité des oiseaux ou des chauves-souris, permettant ainsi d'allier protection des espèces et production d'énergies vertes.»

**Céline Bonnet**, responsable du bureau d'étude environnement

### 64 visites

annuelles, des enregistrements ultra sonore en continu : sur le site de Sor-Arjons (Tarn), pendant 3 ans et en partenariat avec plusieurs cabinets d'experts, une étude complète sur l'activité et la mortalité des chauves-souris a permis de valider le scénario de régulation et de bridage des éoliennes le plus efficace pour minimiser les risques sur les populations des chauves-souris.

## Les actions internes Environnement chez VALOREM

Les actions de VALOREM, sont axées sur le tri des déchets, la limitation de l'utilisation de papier et l'utilisation de papier recyclé et PEFC, l'utilisation de logiciels et de GED afin de développer au maximum la digitalisation des données.

VALOREM favorise les déplacements doux. Des primes sont mises en place afin de faciliter l'achat de vélo pour les salariés.

De plus, l'indemnité kilométrique pour les vélos a été doublée par rapport aux dispositions légales.

L'action principale pour les filiales VALREA et VALEMO est le changement progressif de la flotte de véhicules. En 2018, 30% des véhicules renouvelés sont électriques ou hybrides. Des bornes de recharge électrique sont mises à disposition.

**30%** des véhicules renouvelés en 2018 sont électriques ou hybrides

**71 562 KM** ont été parcourus en vélo par les salariés VALOREM en 2018 (domicile travail)

# LE SOCIAL

## EN INTERNE, FORMATION ET IMPLICATION



Séminaire VALOREM à Carcans, en Gironde



**+25%** d'évolution des effectifs  
en 2019

**74%** de personnes ayant suivi au  
moins une formation dans l'année

**3%** de la masse salariale  
consacrée à la formation  
professionnelle des salariés

### Une entreprise vivante, en pleine expansion

Depuis 1994, VALOREM n'a cessé de croître et d'accueillir de nouveaux collaborateurs aux multiples compétences. La création des filiales VALREA en 2007 et VALEMO en 2011 a donné une nouvelle ampleur au développement du Groupe, passant de 40 salariés en 2006 à plus de 100 en 2010. Le cap des 200 salariés fut atteint en 2018. C'est plus de 250 collaborateurs qui participeront à l'aventure d'ici la fin 2019, prolongeant ainsi la progression de l'entreprise.

### VALOREM, un employeur responsable

Sa préoccupation première est le bien-être et l'épanouissement de ses salariés. La croissance rapide et importante de l'effectif impose de promouvoir des valeurs partagées. Cela suppose un management porteur de sens qui favorise leur implication.

Chaque salarié suit deux entretiens individuels par an, l'un en début d'année, l'autre à mi-année ce qui concrétise ainsi, par le biais de la GPEC\* existante, son évolution année après année.

\* Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

# LE SOCIAL

## UN EMPLOYEUR RESPONSABLE, FAVORISANT L'INNOVATION SOCIALE



**17 800 €** montant des indemnités vélos en 2018

**21** berceaux réservés dans les crèches

**100%** des salariés ont bénéficié de la prime Macron à 1000 €

La batucada VALOREM met l'ambiance au tournoi de foot FEE

### «APRÈS LA PARTICIPATION, VALOREM SE DOTE D'INTÉRESSEMENT AUX RÉSULTATS»

#### Des avantages encadrés par de nombreux accords d'entreprises

Au sein de VALOREM, tous les avantages sont déterminés en accord avec les représentants du personnel. Ce n'est pas moins de 9 accords qui ont déjà été signés ou sont en cours de mise en œuvre, notamment : intéressement, égalité femmes-hommes, télétravail. Les salariés bénéficient de primes sur objectifs, de participation depuis 2011, d'un PEE depuis 2012, de l'intéressement en 2019, mais aussi des indemnités vélos, de droit au berceau.

Le Groupe désire aussi faire profiter ses salariés du fruit du travail d'équipe. En 2019, VALOREM va ouvrir son capital aux salariés en leur proposant la participation à une Holding leur permettant d'acquérir des actions de l'entreprise.

De plus, une démarche Qualité de Vie au Travail (QVT) a été lancée depuis 2016. Déjà de nombreuses actions ont été mises en place et sont programmées pour améliorer le bien-être et les conditions de travail des salariés.

### Vers une promotion de la marque employeur

L'accroissement de l'activité et le plan de recrutement ambitieux pour les années à venir sont un réel défi à relever pour le service des Ressources Humaines. Il passe par le développement de la marque employeur et l'attractivité auprès des nouveaux embauchés en interne et sur les réseaux sociaux. Avec une moyenne d'âge de 37 ans, les mesures proposées favorisant l'équilibre vie professionnelle - vie personnelle, permettent d'assurer une respiration idéale pour la vie des jeunes parents (adaptation des horaires et du temps de travail, télétravail...). Attirer et séduire les talents est une préoccupation de tous les instants. Tout est pensé pour favoriser la motivation et l'intégration des salariés, comme en témoigne Jean-Jacques Perrot, DRH de VALOREM :



« Le groupe VALOREM a toujours privilégié le développement de ses salariés dans le cadre volontariste de la transition énergétique. Depuis mon arrivée, j'ai pu apprécier à ce poste la dynamique, l'énergie, la volonté toujours affichées de ses dirigeants de favoriser le travail en équipe. L'entreprise fêtera ses 25 ans en 2019 et ce sera une étape à n'en pas douter exceptionnelle. »

# LE SOCIAL

PLUS D'INITIATIVES POUR BIEN VIVRE EN COLLECTIF



Des salariés VALOREM en plein effort pendant une activité sportive, lors du séminaire 2018



**37 ans**  
d'âge moyen

**96%** des salariés sont satisfaits  
de travailler au sein du Groupe  
VALOREM \*

**92%** des salariés sont en accord  
avec les relations internes,  
les comportements et les valeurs  
existants à VALOREM \*

**69%** sont fiers d'appartenir à  
VALOREM \*

\* résultat enquête INERGIE 2017

## Le partage et le relationnel

De nombreux rendez-vous sont proposés pour favoriser le partage et la convivialité, comme ceux réalisés au siège sur Bègles avec tous les salariés des différentes filiales et ceux venant des agences éloignées. Les mardis de la découverte, les petits-déjeuners RH, et particulièrement le séminaire annuel, sont des moments privilégiés d'échanges.

Les salariés eux-mêmes proposent et organisent entre eux des actions ou des événements en lien avec leurs valeurs et leurs préoccupations, notamment par le biais du CE : AMAP, activités sportives, week-end ski, randonnées, achat de matériels en commun, achat, réparation ou rééquipement de véhicules « propres », arbre de Noël...

# LE SOCIÉTAL

PIONNIER ET TOUJOURS LEADER DU FINANCEMENT POPULAIRE



Éolienne humaine sur la plage de Carcans

## Le financement participatif VALOREM en quelques chiffres :

**4,8 millions d'euros** récoltés en levées de fonds participatifs en 2018

**13%** de l'investissement citoyen EnR en France

**10%** du capital des projets est proposé aux collectivités locales

## VALOREM pionnier et toujours leader du financement participatif en 2018

En accord avec ses valeurs et ses engagements auprès des collectivités et des populations riveraines de ses parcs, VALOREM met en place depuis 2012 différentes formes d'investissement participatif dans ses projets d'EnR.

### LES HABITANTS ET COLLECTIVITÉS BÉNÉFICIENT AINSI DIRECTEMENT DE LA RICHESSE GÉNÉRÉE PAR LE PARC ENR SUR LEUR TERRITOIRE.

Par son investissement, chaque prêteur participe à la production d'énergie et devient acteur de la transition énergétique. Les objectifs initiaux fixés pour ces campagnes ont été sursouscrits de 142 % en 2018, signe d'engouement des Français pour les énergies renouvelables et de la confiance en VALOREM.

De nouvelles opérations sont lancées partout en France et sur les DOM, sur des projets éoliens, photovoltaïques et hydroélectriques.



Levage d'une éolienne du parc de Sor, Tarn

## Des clauses d'insertion dans les contrats prestataires pour chaque chantier

Chaque société de projet associée à la Maîtrise d'ouvrage VALOREM établit des conventions de partenariat avec des facilitateurs du réseau Alliance Ville-Emploi (Département, PLIE, Association, Maison de l'emploi...) et donne l'ordre à sa filiale de construction de parcs EnR d'inclure des clauses d'insertion dans ses marchés via un acte d'engagement avec ses sous-traitants.

Cet engagement commun vise à réserver un pourcentage des heures totales de travail aux personnes éloignées de l'emploi : allocataires du Revenu de Solidarité Active et des minima sociaux, demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes de moins de 26 ans ou personnes reconnues Travailleurs Handicapés.

## Les clauses d'insertion en quelques chiffres :

**16 chantiers** incluant des clauses d'insertion en 2018

**48 personnes** employées depuis 2017

**10 000 heures** effectuées depuis 2017

**7% minimum** des heures totales de travail réservées aux personnes éloignées de l'emploi

« La démarche de VALOREM et de la SEM ENERGIE est une réelle opportunité que mon équipe va saisir pour convertir cette période d'insertion en une possible chance d'un retour pérenne à l'emploi. »

**Pierre FRISON**, président de l'ENTRAIDE - Parc photovoltaïque de Lassicourt

# LE SOCIÉTAL

L'ENQUÊTE DE SATISFACTION RIVERAINS EST UNIQUE EN FRANCE



« Je reste persuadé que l'éolien est la meilleure méthode et apporte le plus de satisfaction. Même si les éoliennes se trouvaient plus près de mon habitation, je serais d'accord avec ce mode d'énergie. J'ai visité plusieurs fois le parc et cela me conforte dans mon idée. »

Un riverain, parc de la Luzette

## Charte Achats Responsables

La RSE est au cœur des préoccupations de VALOREM et chacun des acteurs des projets se doit de la promouvoir à son échelle et notamment dans le cadre de la démarche d'Achats Responsables.

Ainsi chaque fournisseur s'engage à respecter les déclarations formalisées par VALOREM au travers de cette charte, à mettre en place des actions de progrès permanent sur les aspects sociaux, environnementaux et économiques de leur activité et à les diffuser également auprès de leurs propres sous-traitants. VALOREM souhaite ainsi favoriser la montée en compétence de ses sous-traitants.

En février 2017, le groupe VALOREM a été accompagné par l'ADEME comme entreprise française pionnière des énergies vertes pour relever le défi des « Achats responsables ».

Venez découvrir la charte sur la page :



## Une communication au plus près des parties prenantes

Avant, pendant et après les chantiers, VALOREM a le souci de communiquer en toute transparence avec les parties prenantes et particulièrement auprès des riverains et des collectivités locales.

Lettres d'information, blogs, application en réalité augmentée, enquêtes de satisfaction, de nombreux moyens sont proposés.

Les blogs sont des contenus documentaires pour suivre la progression du projet, de l'étude à la mise en service.

Cartes, photos et vidéos illustrent les projets et sont disponibles en consultation libre.

L'application mobile Éole Expérience permet de visualiser, en réalité augmentée, les éoliennes intégrées dans leur environnement et de consulter en direct l'actualité sur le parc.

Pour chaque projet, une enquête de satisfaction est envoyée aux parties prenantes afin de connaître leur ressenti et de mieux cerner leurs attentes. Les demandes et les réclamations des riverains sont systématiquement prises en compte et résolues rapidement (brouillage des ondes télé, étude acoustique...).

**21 enquêtes** de satisfaction ont été envoyées sur la totalité des parcs.

## Loyauté des pratiques et droits de l'Homme

VALOREM est soucieuse d'entretenir de bonnes relations avec l'ensemble de ses fournisseurs et sous-traitants, de les traiter de façon équitable dans un climat de confiance et de respect mutuel, en France et à l'international, par le respect de la confidentialité des données transmises et de la propriété intellectuelle, par la formalisation de délais de paiements contractuels, par le respect des intérêts de chaque partie et en adoptant une conduite professionnelle évitant tout risque de conflits d'intérêt ou de corruption.

Une charte anti corruption a été mise en place, ainsi qu'un registre des cadeaux aux tiers en 2019.

La réglementation française, les droits internationaux, les droits de l'Homme et la législation de chacun des pays dans lesquels exerce VALOREM sont strictement appliqués.

**73% des français** ont une bonne image de l'éolien  
(Consulter le sondage réalisé par France Énergie Éolienne, en partenariat avec Harris Interactive)



**68 blogs** ont été créés à ce jour par VALOREM.

# LE SOCIÉTAL

## WATT FOR CHANGE : UN FONDS DE DOTATION POUR PROMOUVOIR L'ACCÈS AUX ENR POUR TOUS

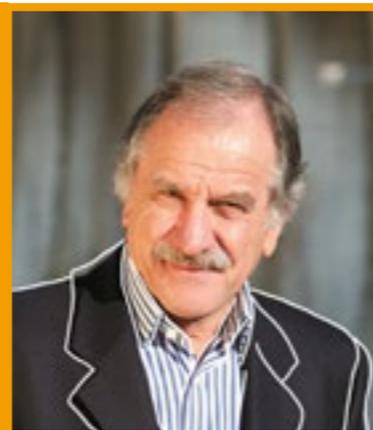


« Le fonds de dotation a été créé pour réduire les injustices environnementales criantes et menaçantes pour l'avenir de l'humanité »

**NOËL MAMERE** membre du conseil d'administration de Watt For Change.

« Quand le fonds de dotation a fait un appel aux salariés du groupe VALOREM pour participer au projet du CRFPA, j'ai répondu présent. Je suis donc parti à Madagascar en mars 2019 pour mettre en route la centrale photovoltaïque et j'ai eu la chance de rencontrer toute la formidable équipe du CRFPA. Avoir pu les aider concrètement, c'est une expérience que je ne suis pas près d'oublier ».

**Nicolas RIGOUDY**, chargé d'exploitation chez VALEMO, filiale Exploitation - Maintenance du groupe VALOREM



**+100%** de dotation VALOREM en 2019 par rapport à 2018



### Watt For Change : un fonds de dotation pour promouvoir l'accès aux ENR pour tous

Créé en 2016 par VALOREM, le fonds VALOREM, reconnu d'intérêt général, a l'ambition de promouvoir l'accès aux énergies renouvelables, partout dans le monde.

De nombreux projets ont été menés à bien dans le monde : Haïti, Maroc, Sénégal, Bénin, Burkina Faso, Madagascar.

Aujourd'hui, Watt For Change, tout en poursuivant son action à l'international, souhaite agir contre la précarité énergétique en France métropolitaine et Outre-mer et a lancé un appel à projets au début 2019.

Le Fonds de dotation a mis en place des règles de fonctionnement qui garantissent intégrité et transparence dans l'utilisation des dons.

Son conseil d'administration (CA) compte 8 membres titulaires et 5 membres suppléants. Chaque administrateur dispose d'une voix et exerce ses fonctions à titre gratuit. Le CA a pour missions principales l'examen de la stratégie et la validation des programmes, des comptes et de l'emploi des fonds.

# LE SOCIÉTAL

## LES ÉNERGIES RENOUVELABLES, VECTEUR DE DÉVELOPPEMENT



### SUR LES 7 PROJETS

en cours depuis 2017, ce sont :

**23 %** du coût des projets financés par le fonds de dotation

**950 k€** de coût total des projets, pour un financement à hauteur de 217 k€ par le fonds de dotation

**Plus de 8000 bénéficiaires** à ce jour tout confondu : jeunes, écoles, femmes, agriculteurs, foyers, entreprises...

**Plus de 30 partenaires** nationaux et internationaux qui se sont engagés aux côtés du fonds de dotation

### 1. HAITI : La Grande Anse 2017-2018

Réhabiliter une installation photovoltaïque dévastée par l'ouragan Matthews

- Coût global du projet : 15 000 €
- Bénéficiaires : 5 écoles des Abricots – élèves et habitants car unique source d'électricité
- Aide financière du fonds de dotation pour 2017 : 15 000 €
- Bénévolat de compétences : conception des mâts de support résistants aux ouragans, dimensionnement des installations, recherche de fournisseurs, sécurité des installations, maintenance

### 2. BÉNIN : Etoko – Kpomasse (Région sud-est) – 2017-2018

- Coût global du projet : 40 000 €
- Partenaires à l'international : ONG ID Pêche
- Bénéficiaires : 25 foyers, 50 à 60 élèves
- Aide financière du fonds de dotation pour 2017 : 11 500 €
- Bénévolat de compétences VALOREM : dimensionnement, négociation, commandes et emballage du matériel, transport international, transport local, assistance à maîtrise d'ouvrage, formation à la maintenance

### 3. SÉNÉGAL 1 : ville de Mbacké-Touba (Est de Dakar) - 2018

Conception d'une fabrique de biocombustible à base de coques d'arachides

- Coût global du projet : 232 133 €
- Bénéficiaires : 2000 femmes, 15 travailleurs et 20 entreprises
- Aide financière du fonds de dotation : 50 000 €

### 4. SÉNÉGAL 2 : Touba Fall – 2017-2019

Construire une centrale photovoltaïque en auto-consommation qui alimentera un puis deux villages

- Coût global du projet : 479 966 €
- Bénéficiaires : 35 foyers regroupant 384 habitants, les élèves des deux classes regroupant deux villages
- Aide financière du fonds de dotation pour 2017 : 91 114 €
- Bénévolat de compétences : développement du projet photovoltaïque

### 5. BURKINA FASO : communes de Guiba et Bindé – 2019 à 2021

- Coût global du projet : 125 000 €
- Bénéficiaires : accès à l'électricité de 5000 personnes
- Aide financière du fonds de dotation : 25 000 €

# LE SOCIÉTAL

## FOCUS SUR LE PROJET D'AUTONOMIE ÉNERGÉTIQUE POUR UN CENTRE DE FORMATION AGRICOLE À MADAGASCAR

### Les énergies renouvelables, vecteur de développement

Madagascar est un pays confronté à une très forte croissance et dont le développement rural et agricole est un enjeu vital.

Depuis 10 ans, la région Nouvelle-Aquitaine et la région Itasy (Centre de Madagascar) ont engagé un programme de coopération afin d'organiser et de planifier les actions de solidarité internationale. C'est ainsi que le Centre Régional de Formation Professionnelle Agricole d'Antanetimboahangy (CRFPA), piloté par l'ONG malgache Ilofosana, a vu le jour.

Le CRFPA forme des futurs professionnels du monde agricole : en formation continue pour des agriculteurs en activité ou en formation étudiante.

Pour remédier aux problèmes de coupures d'électricité qui impactaient quotidiennement les enseignements et la vie des étudiants, le fonds de dotation a été

sollicité pour rendre le centre autonome en énergie grâce à l'installation d'une toiture photovoltaïque.

Si le projet a été financé à hauteur de 70% par le Fonds Watt For Change, les bénévoles ont également beaucoup apporté en mécénat de compétences sur le dimensionnement, la validation des dossiers techniques et la fourniture des kits de maintenance.



Caractéristiques du projet entre 2018 et 2021 :

- Coût global du projet : **80 000 €**
- Partenaires en France : **Région Nouvelle-Aquitaine, Fonds de dotation VALOREM**
- Partenaires à l'international : **ONG ILOFOSANA**
- Bénéficiaires : **Agriculteurs en formation, habitants du Fokontany Antanetimboahangy**
- Aide financière du fonds de dotation pour 2017 : **24 000 €**



« Chacun de nous peut agir à sa manière pour soutenir l'accès aux énergies vertes et lutter contre le réchauffement climatique. »

**Pierre GIRARD**, Président de Watt For Change

Étudiants du centre de formation agricole d'ILOFOSANA



Ce livret RSE a été piloté par la Direction de la Communication de VALOREM et par la Direction QSE.  
Conception & rédactionnel : L'Huminessence - Hélène Rambaud  
Création graphique / mise en page : GMarietti Graphisme - Gwendoline Marietti  
Crédits photos : VALOREM & photos libres de droit  
BLF Impression ZA Toussaint Catros - 4, rue Ariane 33185 Le Haillan  
VALOREM 2019



« Valorisons ensemble les ressources de nos territoires »

**VALOREM** Siège Social  
213 cours Victor Hugo  
33 323 BEGLES CEDEX  
Tél. +33 (0)5 56 49 42 65

**VALOREM** Agence de Nantes  
Immeuble Les Dorides  
1, rue Eugène Varlin  
44100 NANTES  
Tél. +33 (0)2 28 03 90 00

**VALOREM** Agence d'Amiens  
25 rue Vanmarcke  
80 000 AMIENS  
Tél. +33 (0)3 22 09 20 92

**VALOREM** Scandinavie  
Three Oaks AB, C/O  
Vendita Utbildning & Projektledn,  
Kungsholmstorg 10, 112 21  
Stockholm

**VALOREM** Agence  
de Carcassonne  
30, rue Georges Brassens  
11000 CARCASSONNE  
Tél. +33 (0)4 68 10 39 45

**VALOREM**  
Agence d'Aix-en-provence  
Le Mansard - Place Romée de  
Villeneuve  
13090 AIX-EN-PROVENCE  
Tél. +33 (0)4 68 10 39 45

**VALOREM** Caraïbes  
Parc d'activité Antillopôles  
Pôle Caraïbes – Bât. 2 lot 217  
97139–LESABYMES–GUADELOUPE  
Tél : +590 (0)5 90 24 87 06

**VALOREM** Maroc – DLM ENR  
22 boulevard Sidi Abderrahmane,  
1er étage, Beauséjour, 20250  
Casablanca

**VALOREM** Amérique latine  
CCIFC / VALOREM  
Carrera 13 N° 94 A – 25 Oficina 412  
BOGOTA D.C. – COLOMBIA  
Tél : +57 (1) 622 43 62

**VALOREM** Grèce  
Regional Business  
Centres Greece,  
Office number 210, Ermou 56,  
105 63 Athènes

**Watt For Change**  
**Fonds de dotation VALOREM**  
213 cours Victor Hugo  
33323 BEGLES CEDEX  
Tél : +33 (0)5 56 49 42 65  
[www.watt-for-change.org](http://www.watt-for-change.org)